



VISIÓN, PROPÓSITO Y ESTRATEGIA

VISION

La visión de INGECID es ser un referente en innovación tecnológica dentro del ámbito de la ingeniería, aportando soluciones integrales que generen un impacto positivo y sostenible en nuestros clientes, en la sociedad y en el entorno. Aspiramos a liderar la transformación del sector mediante el desarrollo de tecnologías avanzadas, la colaboración estratégica, el análisis constante del entorno competitivo y la orientación a las necesidades reales del mercado.

Nuestro compromiso se basa en fomentar el talento y el crecimiento del capital humano, promoviendo una cultura de mejora continua, creatividad y excelencia. Entendemos la innovación no solo como un objetivo, sino como un proceso sistemático y estructurado que impulsa la sostenibilidad empresarial y la generación de valor a largo plazo. Así, contribuimos activamente al desarrollo de infraestructuras más seguras, eficientes y responsables con el medio ambiente.



PROPÓSITO

El propósito de INGENICID es desarrollar soluciones innovadoras y sostenibles que aporten valor a clientes, colaboradores y sociedad. Como socio tecnológico de referencia en los sectores de ingeniería nuclear, energías renovables e ingeniería civil, desarrollamos metodologías y herramientas propias basadas en I+D para:

- Optimizar la eficiencia operativa.
- Garantizar los más altos estándares de seguridad.
- Minimizar el impacto ambiental.

Nuestra cultura de innovación se estructura en tres ejes:

- Formación continua y especialización del equipo.
- Alianzas estratégicas con los agentes clave del sector.
- Análisis sistemático del contexto competitivo.

ESTRATEGIA

La estrategia de innovación de INGENICID se alinea con los principios de la norma ISO 56001 [1], integrando la innovación como un elemento esencial y transversal a toda la organización, con el objetivo de generar y consolidar valor para todos los grupos de interés. Este marco permite orientar las iniciativas innovadoras hacia el logro de objetivos estratégicos, la mitigación de riesgos y el fortalecimiento de la competitividad a largo plazo.

Los ejes de la estrategia de INGENICID son los siguientes:

Sostenibilidad empresarial

Procuramos la sostenibilidad de la empresa mediante el crecimiento continuo del equipo, la incorporación de nuevos talentos y la agilidad en la respuesta a las demandas tanto de clientes como de la sociedad.

Nuestra cultura de innovación facilita la adaptación frente a los cambios del entorno y las solicitudes emergentes, asegurando una estructura, unos recursos y unos procesos capaces de evolucionar continuamente.



Desarrollo del capital humano

Fomentamos una cultura organizacional centrada en las personas, impulsando su carrera profesional mediante oportunidades de crecimiento, capacitación continua y reconocimiento, reforzando el sentido de pertenencia y el valor del talento interno. Mediante la participación en proyectos innovadores y desafiantes, cada miembro del equipo podrá sentirse motivado, satisfecho con su trabajo y orgulloso de formar parte de INGECID.

Creemos que un entorno diverso y equitativo, que valora la participación y la creatividad, es clave para el bienestar del equipo, la retención y la atracción del talento. Las personas son el motor de nuestra organización.

Orientación al cliente

Nos orientamos al cumplimiento de objetivos claros que garanticen la satisfacción y una valoración positiva por parte de nuestra cartera de clientes. A través de una gestión rigurosa de plazos, presupuestos y alcance, fortalecemos la planificación y ejecución de proyectos, generando relaciones de confianza y compromiso a largo plazo. La experiencia de cada cliente es el eje central que impulsa nuestra mejora continua y consolida nuestra reputación.

La innovación se centra en superar las expectativas, asegurando soluciones entregadas en tiempo, forma y con la calidad esperada. Establecemos procesos eficientes que permiten alcanzar y exceder los objetivos establecidos, reforzando así la fidelización y alta valoración de nuestros productos y servicios. Esta orientación constante hacia la excelencia es clave para el éxito sostenible de nuestra organización.

Alianzas estratégicas

Establecemos alianzas estratégicas basadas en la confianza mutua, el intercambio de conocimientos y la creación conjunta de valor. Promovemos relaciones colaborativas en las que todas las partes se beneficien y fortalezcan, orientadas al desarrollo de soluciones innovadoras y al crecimiento conjunto. Nuestra gestión de alianzas busca asegurar que cada colaboración contribuya activamente al impulso de la capacidad innovadora y a la construcción de un ecosistema compartido de aprendizaje y mejora continua.

Apostamos por generar sinergias que enriquezcan nuestra propuesta de valor, mediante proyectos que fomenten el intercambio de experiencias, recursos y buenas prácticas, asegurando beneficios compartidos y resultados que refuercen tanto a INGECID como a las entidades colaboradoras.



Análisis competitivo

Realizamos un análisis sistemático del entorno competitivo para identificar las fortalezas y buenas prácticas de otras organizaciones competidoras, transformando nuestras debilidades en oportunidades de mejora y diferenciación.

Adoptamos una actitud colaborativa frente a la competencia, valorando no solo los aprendizajes que aportan sus éxitos, sino también la posibilidad de establecer alianzas estratégicas con organizaciones antes competidoras. De este modo, fomentamos relaciones de valor compartido que refuercen nuestro ecosistema de innovación y propicien el crecimiento conjunto.

Responsabilidad social

Asumimos un compromiso activo con la responsabilidad social corporativa para impulsar iniciativas que mejoren el entorno y la calidad de vida de la comunidad. A través de programas y actuaciones concretas, buscamos reforzar nuestra imagen interna y externa, contribuyendo a un entorno social más justo y participativo y generando un impacto positivo en la sociedad.

Además, colaboramos estrechamente con la Universidad de Cantabria mediante la Cátedra INGECID, que potencia el talento y difunde prácticas innovadoras en el ámbito académico y profesional. Estos convenios facilitan la transferencia de conocimiento, fomentan la creatividad de futuros profesionales y consolidan nuestra presencia como motor de desarrollo social e innovador.

Compromiso con el medio ambiente

Adoptamos un enfoque de innovación sostenible e integramos criterios ecológicos en todas las fases de nuestros proyectos, fomentando la economía circular y optimizando el uso de recursos para reducir al máximo nuestra huella ecológica.

Por ello, promovemos prácticas y políticas que protejan el medio ambiente, buscando siempre alternativas que concilien la eficiencia operativa con la conservación del entorno.

REFERENCIAS

[1] UNE-EN ISO 56001:2024 Sistema de Gestión de la Innovación. Requisitos..

Ingeniería
innovación +
desarrollo

 INGE CID